



# Comune di Barano d'Ischia

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

## VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - DEFINITIVO

Nell'anno DUEMILAVENTIDUE addì 22 del mese di DICEMBRE presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Barano d'Ischia, alle ore 11.05 si è riunita la Delegazione Trattante ritualmente convocata con pec prot. n° 11211 del 2022 nelle persone di:

### PARTE PUBBLICA

Segretario comunale dott. ssa Maria Grazia Loffredo - Presidente

### RSU

Geom. Mattia Florio

Dott. Luigi Mattera

Dott. Mario Casciello

### SINDACATI

Presente da remoto per la CGIL FPI il Dott. Salvatore Tinto

Il Presidente apre la seduta odierna relativa alla sottoscrizione del CCDI parte economica 2022, informando che con atto di G.C. del 195 del 07.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica nella versione che si allega alla presente.

Al termine dei lavori le parti confermano l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022, così come sottoscritto in forma preintesa in data 11.11.2022 e da relazione del responsabile economico finanziario che si allegano al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale assieme alla relazione illustrativa.

Sulla ipotesi è stato acquisito parere favorevole del revisore dei conti che si allega alla presente.

### PARTE PUBBLICA:

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo

### RSU

Geom. Mattia Florio

Dott. Luigi Mattera

Dott. Mario Casciello



### SINDACATI

CGIL FPI

Dott. Salvatore Tinto

# COMUNE di BARANO D'ISCHIA

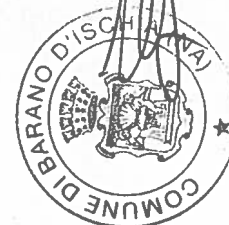
## DEFINITIVO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

*(ai sensi dell'art. 8 del ccnl per il personale del comparto  
Funzioni Locali 2016 – 2018 del 21/05/2018)*

*Sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2022 siglato in data 11/11/2022 per il personale dipendente*

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA  
Protocollo Arrivato N. 11668/2022 del 22-12-2022  
Doc. Principale Copia Documento



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

L'anno 2022 il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 11.05 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Sindacale e Datoriale, composte come previsto dall'art. 7, commi 2 e 3, del ccnl del 21/05/2018.

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA** (deliberazione di G. C. n. 143 del 25/08/2022)

IL PRESIDENTE: Segretario Generale dott.ssa Maria Grazia Loffredo Presente

COMPONENTE: Responsabile Settore I, dott.ssa Concetta de Crescenzo Presente

COMPONENTE: Responsabile Settore II, dott.ssa Iolanda Chiara Buono Presente

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

Luigi Mattera Presente (da remoto)

Mario Casciello Presente

Mattia Florio Assente

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

**C.G.I.L.- Federazione Lavoratori** Presente da remoto

Funzione Pubblica di Napoli

[fp@fpcgilnapoli.com](mailto:fp@fpcgilnapoli.com)

**C.I.S.L.- FPS** Assente

Napoli

[cisl.fp.napoli@pec.it](mailto:cisl.fp.napoli@pec.it)

**UIL FPL Campania e Napoli** Assente

[a.borriello@uilfplnapoli.org](mailto:a.borriello@uilfplnapoli.org)

[campania@uilfpl.it](mailto:campania@uilfpl.it)

**CISAL** Assente

[info@cisal.org](mailto:info@cisal.org)

**CSA Regioni Autonomie Locali** Assente

[nazionale@pec.csaral.it](mailto:nazionale@pec.csaral.it)

## LE DELEGAZIONI TRATTANTI

RICHIAMATE le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di G.C. n. 143 del 25/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, come di seguito riportate e alle quali le parti si attengono nella stipulazione del presente accordo:

- nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per il 2022 ulteriori risorse aggiuntive stabili e variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, ccnl 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da definirsi nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 11/01/2011;

- di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativamente al triennio 2022/2024, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il medesimo periodo:

\_ definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;

\_ individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ed ii., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16, ccnl 21/05/2018;

\_ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del ccnl 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;

\_ utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2022/2024 e successivi, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G. C. n. 183 del 28/11/2018;

\_ rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del ccnl 21/05/2018;

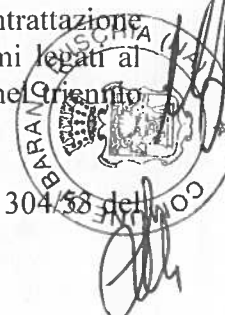
-di destinare annualmente, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale per il triennio 2022/2024, oltre alle altre quote previste dall'art. 67, ccnl 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive, variabili:

✓ euro 30.326,11 ai sensi dell'art. 67, comma 4, ccnl 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel triennio 2022/2024, come previsto nel PEG/piano della performance;

VISTO:

- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 come da determinazione n. 304/58 del 19/09/2022 del Responsabile del Settore II:

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA  
Protocollo Arr. N. 168/2022 del 22-12-2022  
Doc. Principale - Copia Documento



| <b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>   |                   |
|---|-------------------|
| <b>COSTITUZIONE</b>   |                   |
| <b>PARTE STABILE</b>  |                   |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 1:</b> a DECORRERE DALL'ANNO 2018, IL "Fondo risorse decentrate", è costituito da un importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, del ccnl 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c), del ccnl 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, del ccnl 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.</p> | 219.605,40        |
| <p><b>CCNL 22/01/2004, art. 32, c. 7):</b> risorse pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza</p>  | 1.749,29          |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2, lett. a):</b> di un importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente ccnl in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.</p>   | 3.411,20          |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2, lett. b):</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.</p>   | 2.333,90          |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2, lett. c):</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.</p>   | 10.728,64         |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2, lett. h):</b> Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche.</p>  | 0,00              |
| <p>Decurtazione permanente art. 1, c. 456, L. n. 147/2013</p>   | -29.283,70        |
| <p><b>Totale fondo parte stabile</b></p>  | <b>208.544,73</b> |
| <b>PARTE VARIABILE</b>  |                   |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3: Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno: lett. a)</b> delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione (art. 43, legge n. 449/1997)</p>   |                   |
| <p><b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3: Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno: lett. c)</b> delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:</p>  | 0,00              |
| <p>Incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT</p>   | 0,00              |
| <p>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b.</p>  | 504,93            |
| <p>Art.68, CCNL 21.05.18, somme rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.67, c.1 e 2, no utilizzate negli anni precedenti</p>  | 69.906,75         |
| <p>Incentivi funzioni tecniche (art. 113, d. lgs. n. 50/2016) e progettazione ad esaurimento (art. 92, cc. 5-6, d. lgs. n. 163/2006)</p>  | 123.190,16        |
| <p>Incentivi per accertamenti IMU e TARI (art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018)</p>  | 0,00              |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario<br>(art. 67,c. 3, lett. e), ccnl 21/05/2018   | 11.658,31         |
| <b>Totale parziale</b>   | <b>205.260,15</b> |
| <b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3: Il fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno:</b>  |                   |
| <b>lett. h)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (comma 4, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità della integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza).  | 0,00              |
| <b>lett. i)</b> di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (comma 5, lett. b): Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti piano della performance e in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- <i>quater</i> , c. 1, lett. c)). | 30.326,11         |
| <b>Totale parziale CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lett. h) e lett. i)</b>   | <b>30.326,11</b>  |
| <b>Totale fondo parte variabile</b>  | <b>235.586,26</b> |
| <b>TOTALE FONDO</b>  | <b>444.130,99</b> |

- La ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, in base ai conteggi effettuati dal Servizio Gestione Personale, contenente le risorse da contrattare, come da prospetto sotto riportato:

| <b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>   |                   |
|---|-------------------|
| <b>RIPARTIZIONE</b>   |                   |
| <b>Calcolo risorse disponibili</b>  |                   |
| <b>Totale costituzione fondo al netto delle decurtazioni</b>  | <b>444.130,99</b> |
| <b>Destinazioni storiche e vincolate finanziate con parte stabile (previsione)</b>  |                   |
| Indennità di comparto   | 12.800,00         |
| Progressioni orizzontali (differenziali storiche acquisite in anni precedenti)  | 46.000,00         |
| Indennità personale educativo asili nido<br>(art. 31, c. 7, ccnl 14/09/2000)  | 0,00              |
| Indennità per il personale educativo e scolastico<br>(art. 6, ccnl 5/10/2001)   | 0,00              |
| Altro<br>(ind. 8 <sup>^</sup> qual., indennità pers. regione, riclass. Pers. area vigil.)   | 0,00              |
| <b>Totale destinazioni storiche e vincolate  1 </b>   | <b>58.800,00</b>  |
| <b>Risorse disponibili differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22, del d. lgs. n. 75/2017</b><br>(art. 68, comma 1, penultimo periodo, ccnl 21/05/2018) | 0,00              |
| <b>Risorse disponibili risorse residue, di cui all'art. 67, commi 1 e 2, ccnl 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile</b><br>(art. 68, comma 1, ultimo period, ccnl 21/05/2018)   | 0,00              |
| <b>Risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso</b>  | <b>385.330,99</b> |
| <b>Destinazioni finanziate con parte stabile</b>  |                   |
| Performance organizzativa<br>art. 68, c. 2, lett. a), ccnl 21/05/2018   | 30.326,11         |
| *Performance individuale<br>Art. 68, c. 2, lett. b), ccnl 21/05/2018  | 56.190,49         |
| Indennità di turno<br>(art. 23, ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. d), ccnl 21/05/2018 – art. 24, c. 1, ccnl 14/09/2000)  | 11.500,00         |
| Indennità condizioni di lavoro – Maneggio valori<br>(art. 70- <i>bis</i> ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. c), ccnl 21/05/2018)  | 10.600,00         |
| Indennità di servizio esterno<br>(art. 56- <i>quinquies</i> , ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. f), ccnl 21/05/2018)   | 0,00              |

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA  
 Protocollo n. 1166/2022 del 12-12-2022  
 Doc. Pr. Iniziale Corria Inventario



|   |                   |
|---|-------------------|
| Indennità di reperibilità<br>(art. 24, ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. d), ccnl 21/05/2018)  | 3.500,00          |
| Indennità specifiche responsabilità<br>(art. 68, c. 2, lett. e), ccnl 21/05/2018 - art. 17, c. 2, lett. i), ccnl 1/04/1999 – art. 70- <i>quinquies</i> , ccnl 21/05/2018) | 1.400,00          |
| Indennità di funzione<br>(art. 56- <i>sexies</i> , ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. f), ccnl 21/05/2018)  | 0,00              |
| Indennità specifiche responsabilità<br>(art. 68, c. 2, lett. e), ccnl 21/05/2018 - art. 17, c. 2, lett. f), ccnl 1/04/1999)   | 25.500,00         |
| Progressioni orizzontali (differenziali nuove progressioni con decorrenza nell'anno di riferimento) (art. 68, c. 2, lett. j), ccnl 21/05/2018)                            | 10.728,13         |
| <b>Totale destinazioni finanziate con parte stabile [2]</b>   | <b>149.744,73</b> |
| <b>Totale destinazioni parte stabile: storiche e vincolate [1] + finanziate [2]</b>   | <b>208.544,73</b> |
| <b>Destinazioni finanziate con parte variabile (previsione)</b>   |                   |
| Compensi ISTAT<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018)  | 0,00              |
| *Performance individuale<br>Art. 68, c. 2, lett. b), ccnl 21/05/2018 – differenza finanziata con la parte variabile del fondo   | 14.485,39         |
| Art.54 CCNL 15.09.2000 compensi per i messi notificatori  | 2.000,00          |
| Incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 – art. 27, ccnl 14/09/2000)                         | 0,00              |
| Incentivi per recupero evasione ICI<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 – art. 59, c. 1, lett. p), d. lgs. n. 446/1997)  | 0,00              |
| Incentivi per accertamenti IMU e TARI<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018)   | 0,00              |
| - Incentivi funzioni tecniche<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 113, d. lgs. n. 50/2016) (dall'1/01/2018)   | 117.490,16        |
| - Progettazione ad esaurimento<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 92, cc. 5-6, d. lgs. n. 163/2006) (fino al 18/08/2014)                                 |                   |
| - Progettazione ad esaurimento<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 13- <i>bis</i> , d. l. n. 90/2014) (dal 19/08/2014 al 18/08/2016)                      |                   |
| - Funzioni tecniche ad esaurimento<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 113, d. lgs. n. 50/2016) (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)                            |                   |
| - Compenso per condono edilizio<br>(art. 68, c. 2, lett. g), ccnl 21/05/2018 - art. 32, c. 40, d. l. n. 269/2003)   | 5.700,00          |
| <b>Totale destinazioni finanziate con parte variabile</b>   | <b>139.675,55</b> |
| <b>Risorse da contrattare:</b>  | <b>95.910,71</b>  |
| Risparmi di parte stabile   | 0,00              |
| Risorse di parte variabile  | 95.910,71         |
| - CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lett. h)  |                   |
| - CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lett. i)  | 0,00              |
| <b>Totale risorse da contrattare</b>  | <b>95.910,71</b>  |

**DATO ATTO:**

1) che le risorse stabili vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 68, del ccnl del 21/05/2018, prioritariamente per le seguenti voci di spesa:

- quota indennità di comparto;
- progressioni orizzontali;
- indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, di servizio esterno;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;

2) che le risorse previste da specifiche disposizioni di legge sono destinate, tra l'altro, al finanziamento dei seguenti incentivi: incentivi funzioni tecniche (art. 113, d. lgs. n. 50/2016) e progettazione ad esaurimento (art. 92, cc. 5-6, d. lgs. n. 163/2006) per euro 117.490,16 e per euro 5.700,00 destinati al progetto condono edilizio;

**LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE**

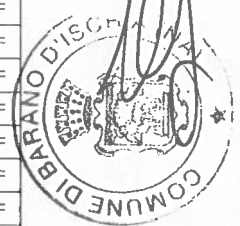
**Art. 1**

**Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile**

Una quota dei risparmi di parte stabile, è destinata alle nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022 al personale avente diritto e con almeno due anni di permanenza nella posizione di provenienza.

Il costo complessivo delle progressioni dei dipendenti che ad oggi hanno maturato il requisito della permanenza per due anni nella posizione economica di provenienza è il seguente:

| Categoria<br>Posizione<br>Giuridica | Progressioni   | Anno 2022 |   |
|-------------------------------------|----------------|-----------|---|
|                                     |                | n.        | Importo<br>Ipotesi costo<br>(singola)<br>progressione |
| D<br>D1                             | Passaggi D6-D7 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi D5-D6 | 01        | 2.074,73  |
|                                     | Passaggi D4-D5 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi D3-D4 | 02        | 1.177,60*2=<br>= 2.355,20                             |
|                                     | Passaggi D2-D3 | 01        | 2.231,81  |
|                                     | Passaggi D1-D2 | ==        | =====   |
| C                                   | Passaggi C5-C6 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi C4-C5 | 04        | 885,19*4=<br>=3.540,76                                |
|                                     | Passaggi C3-C4 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi C2-C3 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi C1-C2 | 01        | 525,63  |
| B<br>B3                             | Passaggi B7-B8 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B6-B7 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B5-B6 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B4-B5 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B3-B4 | ==        | =====   |
| B<br>B1                             | Passaggi B7-B8 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B6-B7 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B5-B6 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B4-B5 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B3-B4 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi B2-B3 | ==        | =====   |
| A                                   | Passaggi B1-B2 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi A5-D6 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi A4-A5 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi A3-A4 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi A2-A3 | ==        | =====   |
|                                     | Passaggi A1-A2 | ==        | =====   |
|                                     | <b>Totali</b>  | <b>9</b>  | <b>10.728,13</b>                                      |



COMUNE DI BARANO D'ISCHIA  
 Protocollo Arrivo N. 11668/2022 del 22-12-2022  
 Doc. Principale - Sopra Documento

**Art. 2**

**Ripartizione risorse e corresponsione incentivi**



Le risorse di cui al presente contratto integrativo decentrato sono ripartite tra i settori con un criterio di proporzionalità e impegnate mediante specifici piani di lavoro elaborati ogni anno da ciascun Responsabile.

### **Art. 3**

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa**

(art. 7, comma 4, lett. b) e art. 68, comma 2, lett. a), CCNL)

1. Alla ripartizione delle risorse destinate a premiare la performance organizzativa concorrono tutti i dipendenti dell'ente, tenuto conto degli esiti della valutazione, dell'eventuale assunzione o cessazione dal servizio in corso d'anno o del rapporto a tempo parziale nonché dell'applicazione di uno specifico indice in base alla categoria di appartenenza.
2. Non concorre alla ripartizione di detta quota il personale a tempo determinato, quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 6 mesi nel corso dell'anno.
3. Non concorre alla ripartizione della suddetta quota il personale a tempo indeterminato con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni di calendario, nel corso dell'anno oggetto di valutazione.
4. La presenza in servizio viene determinata in ragione annua partendo da una base teorica di presenza pari a 365 giorni. Non sono considerate assenze le seguenti fattispecie:
  - a. congedo ordinario;
  - b. permessi sostitutivi delle festività soppresse;
  - c. assenze dovute a infortunio sul lavoro o a malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio;
  - d. assenze dovute a congedo di maternità o paternità, tenuto conto dell'effettivo apporto partecipativo del dipendente;
  - e. permessi di cui alla legge n. 104/1992, art. 33;
  - f. assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita, tenuto conto dell'effettivo apporto partecipativo del dipendente;
  - g. riposi compensativi e recupero prestazioni straordinarie;
  - h. congedi per le donne vittime di violenze;
  - i. permessi sindacali retribuiti;
  - j. i giorni non lavorativi (sabato e/o domenica, festività infrasettimanali) purché non compresi in più ampi periodi di assenza (malattia, congedo parentale, ecc.).
5. Nel caso di permessi fruibili a ore, ai fini del computo delle assenze, si terrà conto delle stesse per multipli di 6.
6. La quota di premio correlato alla performance organizzativa verrà erogata solo previa verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione vigente approvato con delibera di G.C. n.7 del 11.01.2011, e al vigente CCDI parte normativa approvata con delibera di G.C. n. 43 del 08.04.2021, esecutiva ai sensi di legge. Qualora gli obiettivi non siano stati definiti, la quota di premio in oggetto non sarà erogata con le modalità del presente articolo, bensì andrà ad incrementare la quota destinata alla performance individuale.
7. Al finanziamento di tale istituto è destinata la somma di euro 30.326,11.

### **Art. 4**

#### **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale**

(art. 7, comma 4, lett. b) e art. 68, comma 2, lett. a), CCNL)

1. Alla ripartizione delle risorse destinate a premiare la performance individuale concorrono tutti i dipendenti dell'ente, fatte salve le precisazioni contenute nei commi seguenti, sulla base delle risultanze della valutazione annuale effettuata da ciascun dirigente/responsabile di settore e purché detta valutazione sia considerata positiva secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente giusto regolamento approvato con delibera di G.M. n.7 del 11.01.2011.
2. La quota individuale di premio collegata alla performance individuale è direttamente

proporzionale alle risultanze della valutazione ottenuta, secondo la metodologia applicata dall'ente.

3. Costituiscono elementi per l'attribuzione della quota correlata alla performance individuale, oltre che le risultanze del sistema di valutazione, l'assunzione o la cessazione dal servizio in corso d'anno e l'eventuale rapporto a tempo parziale.
4. Non concorre alla ripartizione di detta quota il personale a tempo determinato e quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 6 mesi nel corso dell'anno.
5. Non concorre alla ripartizione della suddetta quota il personale a tempo indeterminato con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni di calendario, nel corso dell'anno oggetto di valutazione.
6. La presenza in servizio viene determinata alle stesse condizioni di cui al punto 4, dell'art. 12 precedente del presente CCI.
7. Al finanziamento di tale istituto è destinata la somma pari al 30% della quota imponibile (€ 235.586,26 X 30/100) pari a € 70.675,88.

#### Art. 5

#### Indennità correlata alle condizioni di lavoro

(art. 7, comma 4, lett. d), e art. 70-bis, CCNL)

1. L'indennità correlata alle condizioni di lavoro comportanti lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi che possano creare pericolo o danno per la salute, o implicanti il maneggio di denaro sostituisce e assorbe qualsiasi indennità in precedenza erogata per le medesime o analoghe fattispecie, (importo massimo riconoscibile 10 euro/g).
8. L'indennità è riconosciuta ai seguenti dipendenti, determinata nel rispetto dei criteri di cui all'art. 70-bis, comma 3, del CCNL, ed è riconosciuta per le sole giornate di effettivo svolgimento delle attività remunerata:

|                        |       |             |
|------------------------|-------|-------------|
| -Buono Francesco       | cat.A | 10 euro/g.; |
| -Carannante Tommaso    | cat.A | 10 euro/g.; |
| -Manco Antonio         | cat.A | 10 euro/g.; |
| -Di Costanzo Salvatore | cat.A | 10 euro/g.; |

2 +-

3. L'erogazione dell'indennità avviene entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto, sulla base dei dati comunicati dal competente responsabile di settore.
4. Al finanziamento di tale istituto è destinata la somma presuntiva di euro 8.500,00.
5. L'indennità di cui al presente articolo trova applicazione a decorrere dal 31/12/2018 con effetto dall'1/01/2019, fermo restando che le indennità correlate alle condizioni di lavoro rischiose, disagiate e relative al maneggio valori sono riconosciute per l'anno 2018, secondo i criteri contenuti nel previgente CCI.

6. Vengono individuate le attività e le condizioni di lavoro che determinano il diritto alla corresponsione dell'indennità condizioni lavoro:

a) **Disagiate**: Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere, secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari. L'indennità di disagio è riconosciuta al personale che opera in presenza delle situazioni di disagio di seguito indicate:

- Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro
  - Esposizione a situazioni di disagio connesse al particolare tipo di utenza
- b) Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità per ambiente di svolgimento, costituzione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione
- c) **Esposte a rischi e pertanto pericolose per la salute**: utilizzo di materiali (quali: agenti chimi-



ci, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; attività che determinano condizioni di lavoro potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute; attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive; attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.

- d) Implicanti il maneggio valori: l'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. L'indennità viene erogata mensilmente (o annualmente) sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività, nella misura di seguito indicata, per un budget annuo presuntivo di euro 2.100,00, (l'indennità riconoscibile varia da 0,55 a 1,52 euro al giorno) si ipotizza, considerando l'indennità per effettivi giorni di presenza la somma media di euro 350,00 cadauno:

Dipendenti beneficiari dell'indennità:

|                              |       |        |
|------------------------------|-------|--------|
| Di Scala Francesco           | cat.C | 1,50/g |
| Napoleone Giorgina Valentina | cat.B | 1,50/g |
| Marna Anna                   | cat.C | 1,50/g |
| Di Costanzo Luigi            | cat.C | 1,50/g |
| Buono Antonio                | cat.C | 1,50/g |
| Florio Mattia                | cat.C | 1,50/g |

#### Art. 6

##### Indennità di reperibilità

(art.7, comma 4, lett. i) e k), e art. 24, comma 4, CCNL)

1. Sono confermate le previgenti disposizioni per l'individuazione del personale ed assegnazione dell'indennità di reperibilità.
2. I servizi interessati sono lo Stato Civile e la Polizia Municipale.
3. Il budget assegnato è pari ad euro 3.500,00. L'indennità giornaliera per un turno di 12 ore varia da euro 10,33 a 13,00. I turni massimi possibili sono 6 mensili.

#### Art.7

##### Indennità di turno

(art. 23, ccnl 21/05/2018 – art. 68, c. 2, lett. d), ccnl 21/05/2018 – art. 24, c. 1, ccnl 14/09/2000)

1. Sono confermate le previgenti disposizioni per l'individuazione del personale ed assegnazione dell'indennità di turnazione e vigilanza.
2. I servizi interessati sono la Polizia Municipale.
3. Il budget assegnato è pari ad euro 11.500,00.

#### Art. 8

##### Norma di salvaguardia

L'importo destinato alla liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità, istituito dall'art. 17, c. 2, lett. f), del ccnl 1/04/1999, di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 1), del ccnl 21/05/2018, che per l'anno 2022 è stanziato in euro 25.500,00, dovrà essere ripartito tra i Settori dell'Ente per il pagamento della predetta indennità al personale già incaricato tenendo conto delle somme ad oggi già liquidate:

| Settore | Cognome e Nome                  | Cat./<br>Pos. Giur. | Valore              |
|---------|---------------------------------|---------------------|---------------------|
| II      | Napoleone Giorgina<br>Valentina | B                   | 2.500,00            |
| II      | Iacono Stefania                 | C                   | 2.500,00            |
| III     | Di Scala Francesco              | C                   | 2.500,00 + 3.000,00 |
| IV      | Cenatiempo Gerarda              | C                   | 2.500,00            |
| IV      | Casciello Mario                 | C                   | 2.500,00            |

|    |                       |   |          |
|----|-----------------------|---|----------|
| V  | Di Costanzo Salvatore | C | 2.500,00 |
|    | Florio Mattia         | C | 2.500,00 |
| VI | Buono Antonio         | C | 2.500,00 |
|    | Di Costanzo Luigi     | C | 2.500,00 |

ed a quello eventualmente che sarà incaricato.

Verrà adottato apposito regolamento per la pesatura delle responsabilità.

L'importo destinato alla liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità, istituito dall'art. 17, c. 2, lett. i), del ccnl 1/04/1999, di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 2), del ccnl 21/05/2018, che per l'anno 2022 è stanziato in euro 1.400,00 dovrà essere ripartito tra i Settori dell'Ente per il pagamento della predetta indennità al personale già incaricato tenendo conto delle somme ad oggi già liquidate:

| Settore | Cognome e Nome                  | Cat./<br>Pos. Giur. | Varie |
|---------|---------------------------------|---------------------|-------|
| II      | Marna Anna                      | C                   |       |
| II      | Napoleone Giorgina<br>Valentina | B                   |       |
| VI      | Di Costanzo Luigi               | C                   |       |
| VI      | Buono Antonio                   | C                   |       |

ed a quello eventualmente che sarà incaricato.

Le Delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 8, c. 1, del ccnl 2016 – 2021, sottoscrivono il CCI sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PARTE PUBBLICA:**

Dott. ssa Maria Grazia Loffredo

**RSU**

Geom. Mattia Florio

Dott. Luigi Mattera

Dott. Mario Casciello

**SINDACATI  
CGIL FPI**

Dott. Salvatore Tinto